

# Talentudviklingspolitik

## Hvidovre Atletik & Motion

### Baggrund

Hvidovre AM har gennem de sidste mange år vist, at vi formår at være en af de markante klubber i udviklingen af nye talenter i Dansk Atletik på både nationalt og internationalt niveau. Den udvikling ønsker vi at holde fast i og yderligere udbygge.

Det kræver dog en kontinuer udviklingsproces, som denne politik skal sørge for bliver hvert år bliver klarlagt, analyseret og udviklet, så det fortsat er med til at sikre en kontinuer og langsigtet udvikling på højeste niveau de kommende mange år.

Atletik er en idræt, hvor man aldersmæssigt først toppe sin karriere ret sent, typisk i slut 20'erne eller start 30'erne, så en egentlig specialisering sker relativt sent ift en del andre idrætter. Derfor dækker klubbens talentudviklingspolitik samtlige ungdomsgrupper som beskrevet af både Dansk Atletik, European Athletics og World Athletics op til U23.

### Politik

Hvidovre AM skal arbejde for at sikre en sammenhængende og langsigtet talentudvikling, der giver mulighed for at udfolde det fulde potentiale af klubbens talenter. Der skal til en hver tid ske en prioritering af de tilgængelige ressourcer, så de målrettes mod de discipliner og aktive, hvor potentialet vurderes at være størst.

Hvidovre AM skal sikre de økonomiske, organisatoriske og ledelsesmæssige rammer, der skal til for at gennemføre talentudviklingspolitikens mål og de opstillede handleplaner, herunder:

- En øget professionalisering af klubbens administration og trænerstab, så der kan afsættes tilstrækkelige menneskelige ressourcer til at udvikle, igangsætte og gennemføre klubbens talentudviklingspolitik og målsætninger.
- Opstille talentudviklingsmæssige visioner med tilhørende målsætninger og handlingsplaner med udgangspunkt i Idrætsrådets Idrætsmodel indenfor det idrætslige område, organisation, faciliteter og support team.
- Arbejde struktureret hen mod træningsmiljøer, der tilfredsstiller de krav som der stilles til optimal talentudvikling. Dette gøres med udgangspunkt i Team Danmarks anbefalinger om et talentmiljø i verdensklasse.
- Udarbejdelse af en træningsmæssigt rød tråd gennem det træningsmæssige arbejde fra ungdom til voksen eliteudøver, der ligger sig op af det aldersrelaterede træningsprojekt (ATK), som Dansk Atletik Forbund har udarbejdet i samarbejde med Team Danmark.
- Al talentudvikling skal ske med udgangspunkt i LTAD (Long Term Athletic Development), hvor der arbejdes hen mod fuld forløsning af det idrætslige potentiale som seniorudøver. Det betyder også, at deltagelse ved internationale ungdomsmesterskaber, og idrætslig succes på ungdomsfronten skal ske som en del af en naturlig udviklingsproces og ikke en forceret proces frem mod en nu-og-her maximering af talentet.
- Kontinuer udbygge træneres faglige niveau gennem individuelt lagte uddannelsesplaner, der både inkluderer formel videreuddannelse, samt mere uformel opgradering gennem tilgang til ny viden og udbygning af faglige netværk.
- Sikre de talentaktive adgang til højt kvalificeret træning gennem fagligt og menneskeligt kompetente trænere på alle niveauer i det træningsmæssige arbejde fra ungdom til seniorniveau.
- Tilbyde de bedste talenter kvalificeret og målrettet træning på højeste niveau, der sigter på at udvikle deres potentiale på den lange bane som senioraktive.
- Arbejde for etablering af optimale træningsfaciliteter og nødvendigt test- og træningsudstyr.
- Arbejde for at sikre den nødvendige økonomiske pondus og stabilitet til at kunne skabe ovenstående rammer.
- Hvidovre AM skal gennem målrettet eksternt arbejde sammen med de tætteste samarbejdspartnere (Idrætsrådet Hvidovre, Hvidovre Kommune, Dansk Atletik Forbund, Team Danmark og andre) være med til at påvirke udviklingen for idrætten i henholdsvis Hvidovre, den generelle atletik i Danmark, samt ikke mindst atletikkens vilkår i Hvidovre gennem etablering og udvikling af gode netværk og dermed sikre grobund for en fortsat progressiv udvikling.

Hvidovre AM skal sikre sig, at al talentudvikling udøves på en sportslig og etisk forsvarlig måde i overensstemmelse med både Dansk Atletik og Team Danmarks retningslinjer ift. dual career, træner-atlet relation, kost/ernæring etc.

## Målsætninger

Hvidovre AM har et overordnet mål om at være blandt de toneangivende talentudviklingsklubber i Dansk Atletik. For at opnå dette er der opstillet årlige målsætninger om:

- Hvidovre AM skal gennem sit talentudviklings- og elitearbejde være en af kommunens topsatsningsidrætter og en af de førende atletikklubber i Danmark.
- Hvidovre AM skal være en af de dominerende klubber ved Dansk Atletiks ungdomsmesterskaber med mere end 20 medaljer, men det skal ske som en del af en naturlig udvikling, der følger tankegangen i LTAD (Long Term Athlete Development) og ikke som udtryk for en tidlig og ensidig specialisering.
- Hvidovre AM skal tilsvarende være repræsenteret på diverse ungdomslandshold med indtil flere udøvere.
- Hvidovre AM skal minimum hvert andet år have mindst en deltager med til internationale ungdomsmesterskaber.
- Vi skal hvert år afsætte midler til talentudviklingsaktiviteter, der skal sikre optimale vilkår for LTAD, for så vidt angår træning, trænere, konkurrencedeltagelse, skadesforebyggende tiltag og behandling etc.
- Vi skal kontinuert sikre udvikling af det faglige niveau for klubbens trænere gennem individuelle uddannelsesplaner.
- Vi skal kontinuerligt arbejde for en opgradering af vores trænings- og konkurrencefaciliteter.

Klubbens *Talentudviklingspolitik* er udarbejdet den 26.februar 2021.